



Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s.

Politika integrovaného systému managementu kvality, environmentu a bezpečnosti

Společnost Vodohospodářský rozvoj a výstavba a. s. jako inženýrská, konzultační a projektová firma podnikající v oblasti stavebnictví, zejména pak ve vodním hospodářství, pro zvýšení kvality svých služeb a jako důkaz vysoké odbornosti a profesionality implementovala integrovaný systém managementu zahrnující:

- management kvality podle ČSN EN ISO 9001:2009
- environmentální management podle ČSN EN ISO 14001:2005
- management BOZP podle ČSN OHSAS 18001:2008

V rámci implementace systémů vedení společnosti stanovilo politiku integrovaného systému managementu k zajištění účinnosti tohoto integrovaného systému.

Vedení společnosti vyhláší následující zásady, kterými se zavazuje řídit:

1. Je odpovědností vedení společnosti stanovit cíle kvality a cíle s cílovými hodnotami a programy pro oblast systému environmentálního managementu a managementu BOZP.
2. Všichni pracovníci musí efektivně řešit všechna rizika spojená s jejich činností ve společnosti ve všech oblastech působnosti a zejména pak zabezpečovat splnění všech zákonných norem a požadavků vztahujících se k činnostem společnosti, s důrazem také na legislativní oblast bezpečnosti práce a ochrany zdraví a požadavky právních předpisů a jiných požadavků, které se vztahují k environmentálním aspektům v oblasti životního prostředí.
3. Je osobní odpovědností každého pracovníka společnosti zajistit profesionální úroveň všech činností a aktivně přispívat ke zlepšování společnosti jak v oblasti kvality služeb, tak v oblasti vlivů na životní prostředí a péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci. K tomu jsou vedoucí pracovníci povinni zajistit vhodnou dělbu práce, kontrolu ale i prostor pro diskusi a osobní angažovanost pracovníků.
4. Vedení společnosti garantuje definování environmentálních aspektů činností společnosti a rizik BOZP z těchto činností vyplývajících. Na základě toho trvale usiluje o prevenci skutečného i potenciálního znečištění způsobeného činností společnosti a minimalizaci bezpečnostních rizik vyplývajících z pracovních činností. Zajištěním prevence předchází úrazům, havarijním situacím a znečištění ŽP a tím zamezuje v konečném důsledku nepříznivému ovlivnění životního prostředí a bezpečnosti práce.
5. Vedení společnosti podporuje inovační procesy zejména v oblasti informační. Všichni pracovníci jsou povinni plně využívat možností vnitropodnikových i externích informačních systémů a na základě toho flexibilně reagovat na požadavky zákazníků i zainteresovaných stran.
6. Všichni pracovníci trvale spolupracují na vytváření vzájemně výhodných dodavatelských vztahů se spolupracujícími firmami, přičemž zohledňují kvalitativní parametry činnosti dodavatelů i jejich environmentální chování.
7. Hlavním potenciálem společnosti je odborně zdatný personál, takže prioritou vedení společnosti je podpora odborného vzdělávání, které vytváří zázemí pro profesní růst společnosti a podporuje trvalé zlepšování společnosti ve všech směrech.

V Praze dne 10.9.2009

Ing. Jiří Valdhans
ředitel společnosti